



Learning Transfer Designer

Réalisons le transfert pour un meilleur impact de vos formations

Depuis 2026, tous les supports sont en français (sauf le livre)



**evaluation
formation.fr**
une marque de linguaid



Le problème du transfert

Brinkerhoff, R (2006) What If Training Really Had to Work? http://www.iap-association.org/getattachment/Conferences/Annual-Conferences/Annual-Conference-2014/Conference-Documentation/19AC_P3_Discussion_Note_Pauline_Popp_Madsen.pdf.aspx (1.12.2016)



85 % pas de succès durable du transfert

Normalement, seulement 15% de vos apprenants mettent en application les acquis de leur formation



Il vous faut une méthode approuvée et scientifique pour vous aider à assurer le transfert

CE QUI REND LA FORMATION VRAIMENT EFFICACE

12 leviers de l'efficacité du transfert®

VOLONTÉ DE TRANSFERT

Oui, je vais rester vigilant(e)
et aller jusqu'au bout !

AUTO-EFFICACITÉ

Oui, JE PEUX !

MOTIVATION AU TRANSFERT

Oui, JE LE VEUX !

ATTENTES DE TRANSFERT DANS L'ORGANISATION

Les personnes dans l'organisation
remarquent quand je mets en œuvre
(ou non) ce que j'ai appris !

SOUTIEN DES PAIRS

Mes collègues me soutiennent
dans la mise en œuvre de ce que j'ai appris !



SOUTIEN DES MANAGERS

Mon manager exige
et encourage la mise en œuvre !

CAPACITÉ PERSONNELLE DE TRANSFERT

Ma journée de travail me permet
de prendre le temps d'appliquer ce que j'ai appris !



CLARTÉ DES ATTENTES

Je sais ce que je suis censé(e)
apprendre et faire, et je veux le faire !

PERTINENCE DU CONTENU

Les contenus sont pratiques
et pertinents pour moi !

PRACTIQUE ACTIVE

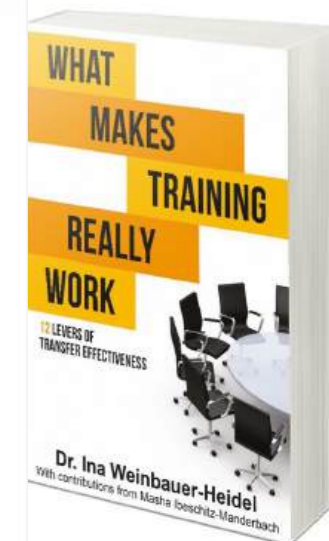
Je l'ai déjà expérimenté,
pratiqué et essayé
pendant la formation !

PLANIFICATION DU TRANSFERT

Je sais ce que dois faire,
étape par étape, après la formation !

OPPORTUNITÉS D'APPLICATION

Il m'est possible d'appliquer ce que j'ai appris
dans des situations de mon travail quotidien !



Apprendre les 12 leviers de l'efficacité du transfert vous garantit
une approche révolutionnaire de la formation

02 Objectifs



1. Expliquer et appliquer les 12 leviers de l'efficacité du transfert pour concevoir des formations maximisant le succès du transfert.

2. Sélectionner et utiliser les outils et interventions adaptés pour favoriser le transfert des apprentissages dans des contextes spécifiques.



3. Développer des outils ou interventions personnalisés pour améliorer l'efficacité des programmes de formation en fonction des besoins identifiés.

4. Concevoir un concept de transfert complet pour un programme de formation réel, intégrant des indicateurs de succès mesurables et des interventions concrètes.

03 Présentation du programme de formation

Intitulé : Programme de certification Learning Transfer Designer

Durée :

14 heures :

- **4 X 3 heures en classes virtuelles**
- **1,5 heures de travaux dirigés**
- **30 minutes en session individuelle**

Public :

Directeurs, Responsables et Chargés de formation, Concepteurs pédagogiques (présentiel et elearning), Formateurs

Prérequis :

Travailler dans le domaine de la formation professionnelle

Depuis 2026, tous les supports sont en français (sauf le livre)

Le programme de Certification “Learning Transfer Designer”, proposé en collaboration de l’ITE (Institute for Transfer Effectiveness) est un programme destiné aux professionnels de la formation, RH et consultants souhaitant maximiser l’impact de leurs formations.

Basée sur les 12 leviers scientifiquement prouvés de l’efficacité du transfert, ce programme de certification combine théorie et pratique pour concevoir des formations qui génèrent des résultats mesurables.

Organisée en sessions en ligne et plateforme elearning, cette formation offre des outils concrets pour évaluer, concevoir et optimiser le transfert. Avec le soutien d’experts et un réseau international, les participants apprennent à transformer leurs formations en leviers de performance durable.

Bénéfices :

- ◆ Approche scientifique et pratique : le programme combine des recherches approfondies avec des applications concrètes.
- ◆ Outils et ressources : accès à des vidéos, des guides et le livre “What Makes Training Really Work” du Dr Ina Weinbauer-Heidel.
- ◆ Communauté internationale : intégration à un réseau de professionnels partageant les mêmes objectifs en matière de transfert d’apprentissage.

Un parcours blended

1. Compréhension des 12 leviers de l'efficacité du transfert

- Analyse des facteurs influençant le transfert d'apprentissage.
- Identification des leviers actionnables pour maximiser les résultats des formations.

2. Gestion systématique du transfert

- Introduction à des pratiques novatrices pour soutenir et améliorer le transfert.
- Élaboration de stratégies adaptées aux besoins des organisations et des apprenants.

3. Création d'un concept de transfert personnalisé

- Développement d'un plan concret basé sur un cas réel dans votre organisation.
- Intégration des leviers dans la conception des formations.

4. Matériel inclus dans le programme

- Livre : *What Makes Training Really Work* du Dr Ina Weinbauer-Heidel, pour approfondir les bases scientifiques.
- Ressources multimédias : Accès à une bibliothèque complète de vidéos explicatives, guides pratiques et fiches d'outils.
- Exemples concrets : Études de cas et modèles applicables immédiatement dans votre contexte.

5. Approches pratiques et interactives

- Ateliers collaboratifs pour travailler sur des projets réels.
- Sessions en ligne hebdomadaires avec des tâches concrètes et des échanges entre pairs.



*Dans cette boîte Orange, il y a tout le nécessaire pour rendre (enfin) ses formations efficaces. **Tous les supports sont en français** (sauf le livre d'Ina Weinbauer-Heidel)*

05 Témoignages



"Cette formation m'a permis de comprendre comment maximiser l'impact concret des apprentissages en travaillant sur les leviers réels du transfert. J'ai particulièrement apprécié les outils très pratiques pour clarifier les attentes et maximiser le transfert. Aujourd'hui, je suis mieux équipé pour identifier précisément les freins et booster l'efficacité des formations au sein de mon entreprise. En résumé, une formation pertinente, concrète et directement applicable !"

Raphael Dubey



"Avant de m'inscrire à la formation Learning Transfer Designer, j'étudiais déjà les techniques de changement comportemental appliquées à la formation depuis 1 an. J'aurais pu me dire que ce que j'avais appris était suffisant. Cependant, l'enthousiasme de Jonathan et Joss sur cette formation m'a convaincue : étant eux-mêmes déjà experts de la formation, s'ils voyaient l'impact de cette formation sur leurs pratiques, je ne pouvais que en tirer un bénéfice moi aussi."

Ce qui m'a marqué dans cette formation, c'est la complémentarité parfaite entre les apports du livre d'Ina et la méthode de conception de formation que l'on nous fait expérimenté, étape par étape, dans la formation.

La formation est parfaitement conçue pour nous faire vivre les différents leviers et voir leur impact directement sur nous. De plus, l'apport du groupe grâce aux nombreux moments d'échange, m'a permis d'avancer concrètement sur mon projet de transfert pendant la formation. Le travail sur le livrable de fin en est donc largement facilité.

En résumé, cette formation est un investissement que je recommande fortement aux concepteur.ices de formation qui veulent voir le résultat de leur travail se transformer réellement en actions sur le terrain."

Méлина Dupont



"Cette formation devrait être la base pour toutes personnes travaillant dans le domaine. Elle apporte des outils simples et concrets à une problématique fondamentale et récurrente dans les programmes de formation. C'est LA formation qui permet de transformer toutes les autres! En soit, c'est presque une baguette magique."

Camille Boutillier

Moyens pédagogiques et techniques : La formation est délivrée en distanciel par Zoom ou Teams. Les participants recevront un dossier technique complet détaillant tous les points de la formation, les références à la réglementation et fournissant des modèles adaptés.

Moyens d'encadrement : Animation par un formateur expert. Le formateur est formé régulièrement dans l'approche pédagogique de l'organisme de formation afin d'assurer un niveau de qualité et de professionnalisme. La direction pédagogique de Linguaid est garante de la bonne adéquation du programme avec les objectifs exprimés.

Modalités d'organisation de la formation à distance : La plateforme en ligne est accessible à partir des codes adressés avec la convocation.

Modalités techniques de l'assistance : L'apprenant peut contacter par mail le responsable technique, Joss Frimond, pour toute assistance technique. L'aide technique sera faite sous 24 heures.

Périodes et lieux lui permettant d'échanger avec les personnes en charge de son accompagnement ou les moyens à sa disposition pour les contacter : L'apprenant peut contacter le responsable administratif Catherine Frimond pour la partie de suivi administratif par mail, le responsable technique Joss Frimond pour la partie technique, et les formateurs pour les demandes de nature pédagogique.

Disponibilité et contacts d'accompagnement : L'apprenant dispose de plusieurs moyens pour communiquer (mail, téléphone, sur Zoom ou Teams) avec les personnes responsables de son suivi.

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats : Feuilles de présences signées à la fin de la formation, évaluation formative continue durant la session, remise de certificat ou attestation de fin de formation, questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation, questionnaire d'impact de la formation à 2-3 mois. Un travail au préalable est nécessaire. Des questions/réponses jalonnent la journée et une évaluation des acquis sera soumise à chaque participant. Le certificat sera délivré suite à la remise des livrables. Ce travail validera la maîtrise des compétences visées.



Linguaid France SAS

2 rue Hergé – 66750 Saint-Cyprien

RCS Perpignan B 539 682 187 – NAF 8559A

Organisme de formation enregistré sous le numéro 91 66 01 620 66 auprès du préfet de région Occitanie. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Pour le calendrier de nos sessions :
www.evaluationformation.fr/sessions