

[Cliquez-ici pour acheter le livre.](#)

## Exemple de questionnaire d'évaluation « à froid » (niveaux 3 et 4)

Nous souhaitons savoir si vous avez pu mettre en œuvre les acquis de votre formation dans le cadre de votre travail et quels en ont été les effets. Votre retour nous sera très utile et nous permettra de mieux vous accompagner dans le développement de vos compétences.

Merci de prendre le temps de répondre à chacune des questions suivantes en encerclant ou cochant la réponse de votre choix. Les questions ouvertes permettent de préciser vos réponses et de nous faire part de toute remarque ou suggestion qui vous semble utile.

### *Comportement - Leviers*

**À mon retour de formation, j'ai pu discuter avec mon manager de l'utilisation au travail des acquis de ma formation**

Oui

Non

### *Comportement - Transfert des acquis*

**Merci d'indiquer à quelle fréquence vous pensez mettre en œuvre ces comportements en situation de travail (correspondant aux objectifs de la formation)**

Objectif de formation n° 1 : « ... »

Jamais

Très souvent N'a pu être observé

1

2

3

4

5

Objectif de formation n° 2 : « ... »

Jamais

Très souvent N'a pu être observé

1

2

3

4

5

[Cliquez-ici pour acheter le livre.](#)

Objectif de formation n° 3 : « ... »

Jamais                                      Très souvent                      N'a pu être observé

1      2      3      4      5                                     

### ***Comportement - Freins***

**Le cas échéant, quels ont été les freins rencontrés pour mettre en œuvre ces comportements ?**

- Je n'ai pas eu l'occasion d'utiliser les acquis de ma formation
- Je n'ai pas eu assez de temps
- Je n'ai pas eu le matériel adéquat
- Je n'ai pas eu l'information adéquate
- Mes collègues se sont montré(e)s réticent(e)s
- Mes subordonné(e)s se sont montré(e)s réticent(e)s
- Mon manager n'y était pas favorable
- Le contenu de la formation ne correspond pas à mon travail
- La formation n'a pas été donnée au moment où j'en avais besoin
- Autre(s) (merci de préciser)

### ***Réaction - Pertinence***

**Parmi les éléments suivants<sup>1</sup>, quels sont ceux qui vous ont été les plus utiles pour mettre en œuvre les comportements visés ?**

- La formation elle-même
- La classe virtuelle de suivi
- Les modules de formation distancielle
- Les aide-mémoires fournis

<sup>1</sup> Les choix de réponse proposés ici sont spécifiques à un parcours comprenant l'ensemble de ces éléments. L'objectif est d'identifier quels sont ceux à maintenir, à renforcer ou à supprimer. Ces choix sont donc à adapter, comme ceux de la question précédente.

**Ce questionnaire est un extrait des annexes du livre *L'évaluation de la formation* de Jonathan Pottiez, publié aux éditions Dunod (2021, 3e éd.).**

**[Cliquez-ici pour acheter le livre.](#)**

- Le soutien de mon manager
- Le soutien de mes collègues
- L'accompagnement par le formateur
- Autre(s) (merci de préciser)

### ***Comportement - Leviers***

**De quel soutien ou formation supplémentaire avez-vous besoin pour être plus efficace dans ce cadre ?**

.....

### ***Résultats - Indicateurs avancés***

**Quels résultats avez-vous remarqués depuis que vous avez participé à cette formation ?**

.....

### ***Résultats - Résultats souhaités***

**En quoi cette formation peut-elle bénéficier à l'organisation dans son ensemble ?**

.....